

Zapytanie nr 27 z dnia 5 marca 2019 roku

1. Wykonawca zwraca uwagę na kryteria pozacenowe dotyczące personelu. W postępowaniach o udzielenie zamówienia publicznego, już wcześniej korzystano z procedury odwróconej, jednak było to nie w pełni efektywne. Jednym z czynników, które zabierały najwięcej czasu przed rozstrzygnięciem przetargu, było choćby sprawdzanie powiązanego z kryteriami oceny ofert doświadczenia personelu. Wiązało się to z koniecznością weryfikowania zadeklarowanych w ofercie informacji, przez pozyskiwanie danych od różnych zamawiających. Tym z kolei trudno narzucić choćby termin udzielania odpowiedzi na kierowane do nich zapytania.

Wykonawca zwraca uwagę, że po udostępnieniu ofert konkurencji, inni Wykonawcy również będą szczegółowo badać personel, a rozbieżności wynikające z ustaleń różnych stron postępowania, np. sprzecznością kilku dni w okresie sprawowania funkcji na danym zadaniu, może być podstawą do złożenia odwołania do KIO i zarzuceniem umyślnego wprowadzenia w błąd Zamawiającego. Odwołania dotyczące niedokładnie zweryfikowanego doświadczenia personelu zdarzały się często, zajmowały dużo czasu i pociągały ze sobą koszty finansowe, szczególnie dotyczące podtrzymania ważności złożonej oferty, a w rezultacie stały się niejednokrotnie przyczyną unieważnienia wyboru najkorzystniejszej oferty.

Obecnie w GDDKiA procedura odwrócona polega na ocenie w pierwszej kolejności samych ofert. Wszyscy wykonawcy składają jedynie wstępne oświadczenia o spełnianiu warunków udziału w postępowaniu, w tym niepodleganiu wykluczeniu.

Weryfikacja podmiotowa, przed wyborem oferty najkorzystniejszej, na podstawie wszystkich przedłożonych dokumentów, dotyczy szczególnie tego wykonawcy, którego oferta zostanie najwyżej oceniona. Tym samym nie trzeba będzie tracić czasu na skrupulatne sprawdzanie oferty, która nie miałaby szans na wybór.

W związku z powyższym, wnosimy o usunięcie kryterium dotyczącego personelu Wykonawcy